



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กรรมการขนส่งทางบก จำกัด
ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2)

พ.ศ. 2556

ตามที่ได้มีระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กรรมการขนส่งทางบก จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ.2550 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2550 ไว้แล้ว นั้น

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบดังกล่าวในส่วนของวินัยและโทษทางวินัยของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์กรรมการขนส่งทางบก จำกัด ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ 75 (8) และ ข้อ 103 (7) ของข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์กรรมการขนส่งทางบก จำกัด พ.ศ. 2550 ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 20 ครั้งที่ 11/2556 เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2556 สหกรณ์ออมทรัพย์กรรมการขนส่งทางบก จำกัด จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กรรมการขนส่งทางบก จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2556”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2556 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 26 ของระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กรรมการขนส่งทางบก จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ. 2550 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 26 โทษทางวินัย

สหกรณ์กำหนดโทษสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ฝ่าฝืนระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งหรือกระทำความผิดไว้ 6 สถาน ดังนี้

(1) ตักเตือนเป็นหนังสือ ให้ใช้ในกรณีที่เป็นการกระทำผิดวินัยที่ไม่ร้ายแรง และเป็นความผิดครั้งแรก

(2) ภาคทัณฑ์ ให้ใช้ในกรณีที่เป็นการกระทำผิดวินัยที่ไม่ร้ายแรง

(3) ตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือน ให้ใช้ในกรณีที่เป็นการกระทำผิดวินัยที่ไม่ร้ายแรง

(4) ให้ออกโดยได้รับเงินบำเหน็จและค่าชดเชย ให้ลงโทษในกรณีที่เป็นการกระทำผิดวินัยในเรื่องดังต่อไปนี้

(ก) ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่

(ข) หย่อนสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน หรือมีความบกพร่องในการปฏิบัติงาน
อยู่เนืองๆ

(ค) ประมาทเลินเล่อในหน้าที่อยู่เนืองๆ

(ง) ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสียในทางเพศ

(5) ให้ออกโดยไม่ได้รับเงินบำเหน็จและค่าชดเชย ให้ลงโทษในกรณีที่เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ในเรื่องดังต่อไปนี้

(ก) จัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในกิจการของสหกรณ์โดยชอบ และการจัดคำสั่งนั้นเป็นเหตุให้เสียหายแก่สหกรณ์อย่างร้ายแรง

(ข) จงใจไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ มติ และคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งสหกรณ์ได้เตือนเป็นหนังสือแล้ว

(ค) รายงานเท็จหรือเสนอความเห็นที่ไม่สุจริตต่อผู้บังคับบัญชา

(ง) ละทิ้งหน้าที่การงานเป็นเวลาสามวันทำการติดต่อกัน ไม่ว่าจะมิวันหยุดกันหรือไม่ก็ตาม โดยไม่มีเหตุอันสมควร

(จ) ทะเลาะวิวาทกับผู้ร่วมงานเป็นนิจสิน

(6) ให้ออกโดยไม่ได้รับเงินบำเหน็จและค่าชดเชย ให้ลงโทษในกรณีที่เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงในเรื่องดังต่อไปนี้

(ก) กระทำการทุจริตต่อหน้าที่โดยชัดแจ้ง

(ข) จงใจไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ มติ และคำสั่ง จนเป็นเหตุให้เสียหายแก่สหกรณ์อย่างร้ายแรง

(ค) ประมาทเลินเล่อในหน้าที่เป็นเหตุให้เสียหายแก่สหกรณ์อย่างร้ายแรง

(ง) จงใจละทิ้งหน้าที่เป็นเหตุให้เสียหายแก่สหกรณ์อย่างร้ายแรง

(จ)เปิดเผยความลับของสหกรณ์เป็นเหตุให้เสียหายแก่สหกรณ์อย่างร้ายแรง

(ฉ) กระทำความผิดทางอาญาโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(ช) ถูกศาลพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย

สหกรณ์สงวนสิทธิ์ที่จะลงโทษเจ้าหน้าที่ตามความร้ายแรงของการกระทำความผิด โดยไม่จำเป็นต้องเป็นไปตามลำดับข้างต้นแต่ประการใด

เจ้าหน้าที่สหกรณ์ผู้ใดเคยถูกลงโทษตาม (1) (2) หรือ (3) ข้อใดข้อหนึ่ง และต่อมาได้กระทำความผิดซ้ำในกรณีเดียวกันอีก สหกรณ์จะลงโทษให้สูงกว่าโทษที่เคยได้รับ หรือถึงขั้นให้ออกหรือไล่ออกก็ได้

ในกรณีที่เจ้าหน้าที่สหกรณ์กระทำความผิดตาม (4) หรือ (5) แต่คณะกรรมการดำเนินการเห็นว่ามิเหตุอันสมควรลดหย่อน หรือมีการกระทำคุณงามความดีแก่สหกรณ์มาก่อน จะนำมาประกอบการพิจารณาโทษก็ได้ แต่ต้องลงโทษไม่ต่ำกว่าโทษตาม (3) ”

ข้อ 4 ให้ยกเลิกความใน (1) และ (2) ของข้อ 29 ของระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กรรมการชนส่งทางบก จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ.2550 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(1) เจ้าหน้าที่ผู้กระทำผิดวินัยที่มีโทษตามข้อ 26 (2) และ (3) ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจในการลงโทษทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้า ในการสอบสวน จะต้องแจ้งข้อกล่าวหา และสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเท่าที่มีให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ แล้วให้ผู้ถูกกล่าวหาได้มีโอกาสชี้แจงและนำพยานหลักฐานต่าง ๆ มาหักล้างข้อกล่าวหาได้ ให้บันทึกถ้อยคำผู้ถูกกล่าวหา พยาน เสร็จแล้วอ่านให้ฟัง แล้วให้ผู้ถูกกล่าวหา พยาน ลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง ถ้าผู้กล่าวหาหรือพยานไม่ยอมลงลายมือชื่อให้บันทึกไว้

เมื่อพิจารณาพยานหลักฐานแล้ว เชื่อว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดตามข้อกล่าวหาจริง ก็ให้สั่งลงโทษผู้ถูกกล่าวหาตามอำนาจเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วให้ผู้กระทำผิดวินัยลงลายมือชื่อรับทราบ ถ้าผู้กระทำผิดวินัยไม่ยอมลงลายมือชื่อให้บันทึกไว้

(2) เจ้าหน้าที่ผู้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงมีโทษตาม ข้อ 26 (4), (5) และ (6) ให้มีการสอบสวนก่อนการลงโทษโดยคณะกรรมการสอบสวน เว้นแต่การทำผิดดังต่อไปนี้ ผู้บังคับบัญชา หรือคณะกรรมการมีอำนาจลงโทษได้โดยไม่ต้องทำการสอบสวน

- (ก) กระทำการทุจริตต่อหน้าที่โดยชัดแจ้ง
- (ข) ผู้กระทำผิดให้การรับสารภาพเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชา
- (ค) กระทำความผิดทางอาญาโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (ง) ถูกศาลพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. 2556


(นายบรรณหาร อินทรภิรมย์)

ประธานกรรมการดำเนินการ
สหกรณ์ออมทรัพย์กรมการขนส่งทางบก จำกัด